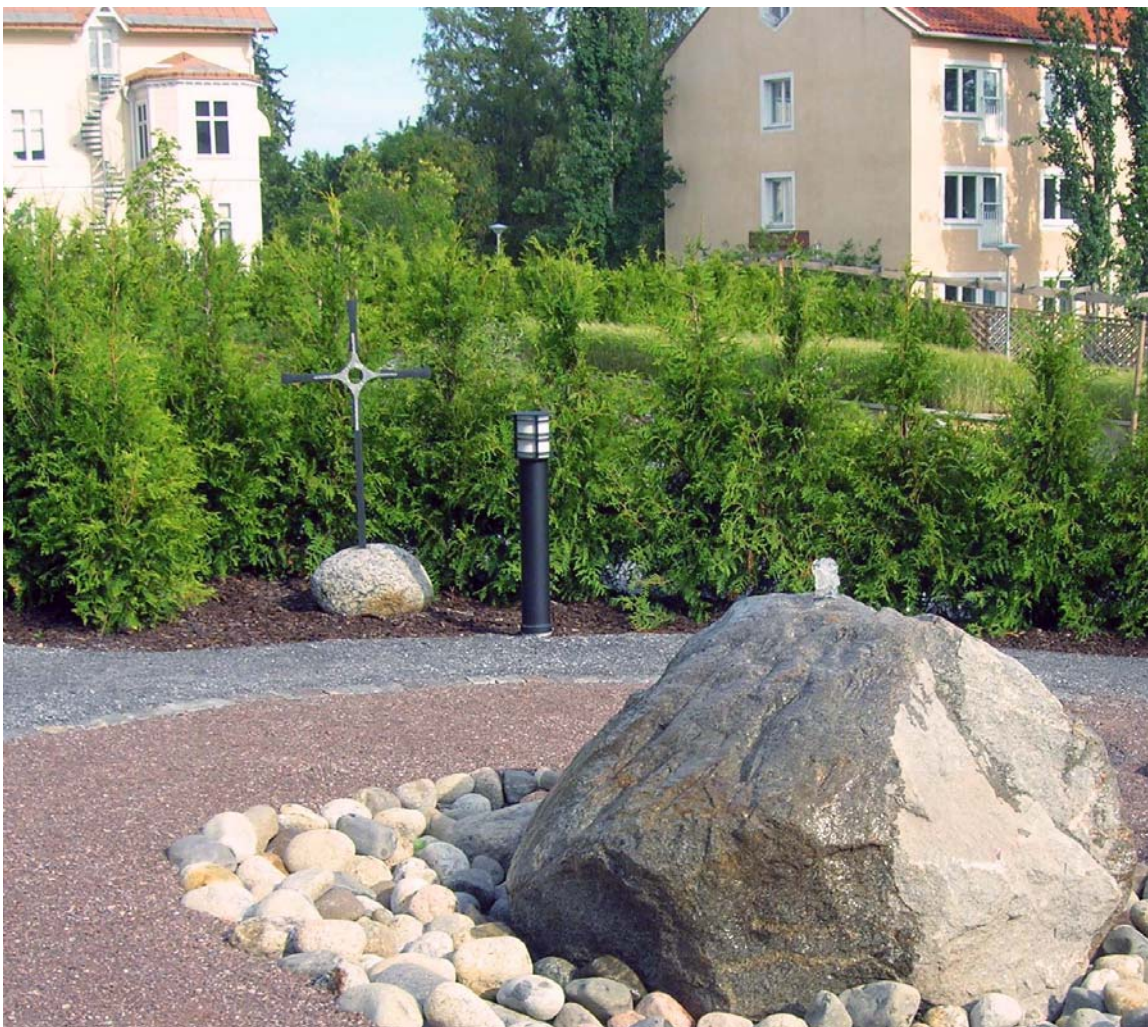


Årsredovisning 2010



Korta historiska glimtar

19 september 1912 ägde invigningen av Vårsta Diakonissanstalt rum. Stiftelsen grundades av biskop Ernst Lönegren. En fastighet vid Södra Sundet köptes, renoverades och tillbyggdes. Den primära uppgiften handlade alltsedan starten om att utbilda diakonissor (från 1978 även män). Detta arbete pågår fortfarande. På initiativ av biskop Lönegren tillkom samtidigt stiftelsen Västernorrlands läns sjukhem, som inrymdes i Vårstas mellanvåning. Det namnändrades 1937 till Stiftelsen Sjukhemmet Fristad.

Upptagningsområdet var Västernorrland, men stiftelsen drev verksamheten med helt egen finansiering. Från 1950 bidrog landstinget med 2 kr. per patient och dag. Detta utökades sedan något efter hand. Verksamheten lades ned 1987.



1919 invigs Älandshemmet i Säbrå församling till församlingsvårdslokal. Denna verksamhet avslutades 1938 sedan patienterna överflyttats till Sjukhemmet Fristad i Härnösand.

1919 inköptes en jordbruksfastighet i Torps församling, Medelpad, Gälegården, där ett skyddshem för flickor inrättades. Där drevs under åren ett skolhem och en hemskola, en skyddshemsverksamhet, ett behandlings-hem för missbrukare och ett gästhem. På Gälegården drevs även ett jordbruk. Gälegården såldes 2004.

1930 blir Vårsta diakonissanstalt, som grundades som filial till Ersta diakonissanstalt i Stockholm, självständig institution. Namnet ändrades 1984 till Vårsta Diakonigård.

1938 byggdes en prästgård som bostad åt föreståndaren. Denna kallas idag för Sjögården och fungerar fortfarande som tjänstebostad.

1939 renoverades och ombyggdes Älandshemmet till Vårsta barnhem, som tog emot friska barn under 2 år från tuberkulossmittade hem. Vårsta drev verksamheten åren 1939-1947. Barnhemmet uthyrdes till Västernorrlands läns landsting 1948-1956.

1941 köpte Vårsta fastigheten Granudden vid Södra Sundet i Härnösand. Huvudbyggnaden renoverades och inreddes till ett sjuk- och arbetshem för kvinnliga epileptiker. Verksamheten pågick 1942-1965.

1942 började Vårsta hemsysterskola som utbildade hemsystrar/hemvårdarinnor och övrig personal inom den sociala hemhjälpverksamheten samt hade fortbildningskurser för ålderdomshemsföreståndarinnor och anpassningskurser för synskadade och flerhandikappade. Sedan statsbidrag till skolan indragits, lades verksamheten ned 1982.

1953 invigs Sörgården som ett nytt elevhem med plats för 32 elever.

1967 invigdes skolhuset med stora, rymliga och ända-målsenliga lokaler för både teoretisk och praktisk under-visning för hemsysterskolan. Detta hus fungerar idag som konferensanläggning med matsal. Samma år invigdes ytterligare ett elevhem, Norrgården.

1967-68 uppförde Stiftelsen Sjukhemmet Fristad Kristoffergården som består av 33 lägenheter. Ändamålet med denna byggnad var att ge äldre människor ett bekvämt boende med möjlighet till viss service från sjukhemmet Fristad. Vid årsskiftet 1984-85 förvärvade Stiftelsen Vårsta fastigheten.

1982 startade Vårsta Dagcenter och drivs i samarbete med Härnösands Domkyrkoförsamling. Verksamheten vänder sig till pensionärer och daglediga i alla åldrar. Namnändring till Vårsta Slöjd skedde 1995.

Innehåll

| | |
|---|----------|
| Historiska glimtar | 2 och 27 |
| Direktorn har ordet | 4 |
| Utbildning och fortbildning | 5 |
| Vårsta kriscentrum | 6 |
| Svenska kyrkans familjerådgivning | 7 |
| Grön helhet | 8-9 |
| Konferens och förvaltning | 10-11 |
| Vårsta trädgård | 12 |
| Styrelsen | 13 |
| Årsredovisning med förvaltningsberättelse | 14-25 |
| Revisionsberättelse | 26 |
| Så kan du stödja Vårstas verksamhet | 28 |

Fotografer: Eva-Lena Demarin, Maria Prytz, Frida Roos, Per Wärmegård

Tryck: Vårsta Diakonigård

Direktorn har ordet



2010

Ännu ett år läggs till Vårsta Diakonigårds historia. Året har präglats av några viktiga och lyckade satsningar och några tunga resurskrävande insatser som inte slutat lika väl. Allt vi gör, allt vi satsar på ska vara i enlighet med det ändamål vi har, med Vårstas värdegrund och med våra mål och verksamhetsidé. Under de snart 100 år som Vårsta har existerat har det naturligtvis funnits en mängd olika verksamheter och arbetsområden. Det framgår på den första och sista sidan i denna årsredovisning. Det har dock alltid varit, igenom hela historien och är så även idag, främjandet av kristen människovård i centrum. Vi som finns på Vårsta Diakonigård just nu försöker på olika sätt leva upp till de givna ändamålen och se vad Svenska kyrkan och samhället idag har för behov.

För att kunna klara vårt uppdrag har vi en pågående dialog med både Svenska kyrkans olika nivåer och med olika samhällsinstanser. Det har exempelvis resulterat i att vi under många år utvecklat och stärker vårt arbete med Svenska kyrkans familjerådgivning. I samarbete med Härnösands stift och lokala församlingar erbjuds församlingsbor bland annat en viktig uppföljning av både vigsel och dop. I ett helt nytt samarbete med Soldathemsförbundet erbjuds också par stöd i sin relation efter det att den ena parten varit ute i konfliktområde.

Vårsta kriscentrums arbete på uppdrag av Svenska kyrkans nationella nivå utvecklas ständigt. Kriscentrum har den senaste tiden utvecklat en helt ny utbildning beträffande krisprocesser och har redan fått en del uppmärksamhet. Genom en direktupphandling med Kriminalvården så formade vi ett team på sju handledare för att tillhandahålla medarbetarhandledning på Saltviksanstalten.

Vi vann även en upphandling på medarbetarhandledning på häktet o frivården i Östersund. Detta är ett spännande område som vi kommer att satsa mer på för att vidareutveckla.

Diakonutbildningen som vi bedriver på uppdrag av Svenska kyrkan har vi utvecklat till en uppskattad modell med halvfartsutbildning. Detta har möjliggjort för många som vill utbilda sig till diakoner men som inte haft möjlighet att studera på heltid att kunna utbilda sig till tjänst. Vi har många som söker till denna utbildning och våra utvärderingar säger oss att utbildningen fungerar oerhört väl. På olika sätt försöker vi bygga upp fortbildning som är efterfrågad och relevant både i Svenska kyrkan och i samhället.

Vår dialog med olika samhällsinstanser har bl a resulterat i ett omfattande samarbete med rehabilitering i grön miljö, Grön helhet. Målgruppen är långtidssjukskrivna, arbetslösa vuxna och ungdomar. Att det heter just grön helhet är för att vi i detta arbete genomgående betonar det friska i varje människa och att man måste arbeta med en helhetssyn på varje människa. Vi får oerhört bra resultat som är jag stolt över att vi kan visa upp efter dessa första två år. Detta är en samhällsekonomiskt viktig insats och för varje enskild individ ovärderligt.

Vårsta Diakonigård har som ambition att vara en mötesplats som är öppen och där man kan växa som människa och kristen. Vi har ett väl utvecklat konferenscenter, kök och boende. Allt fler upptäcker möjligheten att vara hos oss och genom våra regelbundna utvärderingar ser vi att människor trivs hos oss, uppskattar bemötandet och atmosfären. Vi erbjuder ett tryggt boende för äldre som vi också försöker utveckla tillsammans med de boende.

Under 2010 har vi lagt ner mycket tid och resurser på att vara delaktiga i att bygga upp ett behandlingshem med en kristen värdegrund. Det blev till sist för tungt ekonomiskt och vi valde att i maj 2011 försätta verksamheten i konkurs. Det var ett tungt beslut på grund av att vi trodde på verksamheten, vi såg behovet hos människor som vill ta sig ur ett missbruk och det låg i linje med våra ändamål. Vårsta måste alltid försöka satsa på diakonala projekt där människor i utsatta livssituationer finns. Ibland lyckas vi fullt ut och ibland blir det enbart till en viktig lärdom för framtida arbetsinsatser. Så har det varit för Vårsta Diakonigård genom historien och så är det även idag.

Vill du veta mer?

Kontakta Ninni Smedberg, direktor
Tel 0611-51 10 42 ninni.smedberg@varsta.se

Utbildning och fortbildning

Mål

Verksamheten ska bevara och utveckla utbildning och fortbildning i en föränderlig framtid.

Utfall

Diakonutbildning

Vårsta Diakonigård utbildar diakoner för tjänst i församlingar i Svenska kyrkan. I utbildningen ingår åtta kurser á 7,5 högskolepoäng. Studenterna har möjlighet att läsa dem på helfart under ett år eller halvfart under två år. Ersta Sköndal högskola medverkar i samverkan omkring de akademiska kurserna. I utbildningen ingår olika moment som tillsammans hjälper studenterna att vara rustade för tjänst i olika lokala sammanhang inom Svenska kyrkans församlingar. Bl a får studenterna del av den krishanteringsutbildning Vårsta kriscentrum ger. Studenterna deltar även i andaktsliv och övrig verksamhet på Vårsta Diakonigård

Utvärdering

Utvärderingar genomförs efter varje delkurs i diakonutbildningen. En sammanställning visar att studenterna är mycket positiva till den undervisning som ges på Vårsta Diakonigård och till den undervisning som lärare från Ersta Sköndal högskola erbjuder.

Inför 2011

Till höstterminen 2011 inbjuds till diakonutbildning på hel- och halvfart med samma uppläggning som de senaste åren, dvs samläsning för helfartsstudenterna tillsammans med de två grupper som läser på halvfart. I samtal med flera stift pågår samtal om upplägg för fortbildningskurser.

Vårsta Diakonkår

Vårsta Diakonkår är en ideell förening med ca 400 medlemmar. De flesta av dessa har fått sin utbildning på Vårsta Diakonigård. Under våren arrangerades diakondagarna i samarbete med Vårsta Diakonigård och Härnösands stift för fördjupning och reflektion. 2010 deltog 85 diakoner. 24 pensionerade diakoner deltog i somrardagarna i juni månad.

Kontaktperson diakonkåren: Carola Malmehed, Umeå.
E-post: karen@varsta.se



Märta Blixt, pedagogisk ledare och Per Wärmegård, utbildningsledare, Per Mossegård och Eva-Lena Demarin, Vårsta kriscentrum.

Fakta

I maj 2010 avslutade 14 studenter utbildningen. Tre av dessa hade läst på helfart 2009-2010 och elva på halvfart 2008-2010.

Höstterminen 2010 inledde 5 studenter studier på helfart och 12 studenter på halvfart. Dessutom fortsätter 12 studenter som läser på halvfart 2009-2011 sina studier.

Personal: en utbildningsledare 100 %, en pedagogiskt ledare 25 % och en diakon 50 %.

Märta Blixt, pedagogisk ledare, Elisabeth Eriksson, diakon och Per Wärmegård, utbildningsledare.

Vill du veta mer?

Kontakta Per Wärmegård, utbildningsledare
Tel 0611-151 87. per.warmegard@varsta.se

Vårsta kriscentrum

Mål

Att öka svenska kyrkans krishantering förmåga och medverka till kompetens- utveckling av dess personal. Att sprida kunskap och information om principer och strukturer för krishantering i samhället i stort. Att allmängöra vår modell CCAM som den ledande förståelsemodellen för krisprocess och förändringsarbete i Norden.

Utfall

Krisjour

Kriscentrum utför i samarbete med SOS Alarm AB en nationell krisjour mot ett förtiotal kunder; Axfood, COOP m.fl.

Vi har liknade jouravtal med flygföretag och Svenska Soldathemsförbundet där vi tillhandahåller en jour mot anhöriga till svenska soldater i utlandstjänst.

Mottagning

Vi tar i en begränsad omfattning emot klienter på kriscentrum för stöd och support. Bland annat par genom Soldathemsförbundet, men även enskilda. Vi arbetar då utifrån CCAM-modellen som beskrivs senare.

Ny utbildning

Under 2010 har vi arbetat fram en helt unik förståelse och arbetsmodell för krisprocesser – **CCAM** (Crisis Comprehension Adaptive Model) som redan väckt stort intresse hos en bred målgrupp. Pilotkurs hölls under hösten som ett viktigt steg i utvecklingen av den nya utbildningen i modellen. Processen har stöttats av Länsstyrelsen i Västernorrland och utbildningarna startar i juni 2011. Modellen är ett resultat av den kompetensutveckling som Kriscentrum och Familjerådgivningen genomfört under 3 år.

Säljuppdrag

Vi har genomfört utbildningar i krishantering, ledning och samtalsstöd för kunder som:

Sundsvalls sjukhus

Posomgrupper (kommunala krisgrupper)

PKL grupper (landstingens krisgrupper)

Försvarsmakten

Räddningstjänst

Pastoralinstitutet

Soldathemsförbundet

Stiften

Församlingar

m.fl

Svenska kyrkans krissamordning

Sedan 2009 bidrar Vårsta Diakonigård med kompetens till krissamordningen vid Svenska kyrkan på nationell nivå och vid kyrkokansliet i Uppsala. Uppdraget innefattar ansvar för utbildning och övning, krisplanering, insatser, samverkan och erfarenhetsåterföring. En viktig del av arbetet sker genom det nya intranätet för Svenska kyrkan. Krissamordningen har nära och regelbunden samverkan med Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap, bland annat genom trossamfundens samrådsgrupp och stödstyrkan. Under hösten genomfördes en stor övning för över 50 personer från stödstyrkan, krissamordningen var en del av övningsledningen. Under 2010 färdigställdes också krisberedskapsplanen för Svenska Kyrkans nationella nivå. Stockholm stift har tagit hjälp av krissamordningen för stöd gällande deras beredskap. Utbildningar i beredskap har anordnats i Lunds-, Härnösands- och Västerås stift.

Nätverk

Vi medverkar i flera nätverk:

Krisklustret i Västernorrland. Safety and Rescue Region.

Nätverket Enar för kris- hanterande myndigheter och organisationer på nationell nivå.

Sveriges Kris- och Katastrof- Psykologiska Förening. (SKKPF)

Competens Compagniet

Inför 2011

Vi har kontakter och för samtal med flera parter i projekt runt krishantering och vår modell.

SST (Nämnden för statligt stöd till trossamfundet),

Missionsförbundet, Fritidsresor samt Mittuniversitet.

Fakta

Vårsta kriscentrum arbetar med utbildning, utveckling, råd och rekommendationer samt utför tjänster och projekt inom krishantering, bemötande och bemästring och riktar sig till organisationer, företag och enskilda personer. Vi har ett brett kursutbud och erbjuder skraddarsydda utbildningar för exempelvis kommunernas krisgrupper, POSOM.

Två personer är anställda på Kriscentrum. Utöver dessa finns ett nätverk av konsulter nära knutet till Kriscentrum.

Vill du veta mer?

Kontakta Per Mossegård, samordnare

Tel 0611-511 001 per.mossegard@varsta.se

Svenska kyrkans Familjerådgivning

Mål

Att erbjuda allmänheten professionella samtal och hjälp i relationsfrågor.

Att arbeta förebyggande när det gäller relationer.

Utfall

Täckning

Vi täcker nu in hela Härnösands stift med familjerådgivning utom Härjedalen. Vi har under året vunnit upphandling i Sollefteå och vi bedriver också fortsättningsvis familjerådgivning på uppdrag åt Sollefteå kommun.

Kvalitetssäkring

En tidigare nöjdhetsenkät visade att de flesta som kommer till familjerådgivningen fick efterfrågad hjälp. Så gott som alla svar visade att man är i stort sett nöjda eller definitivt nöjda.

Under året har vi arbetat med att ta fram en enkät som kan användas för att se om samtalen inneburit förändring och om möjligt, i vilken grad.

Personalen har regelbunden handledning och utbildning/fortbildning, bl.a. genom längre och kortare utbildningar och genom studiedagar. Vi har också förändrat referensgrupperna så att det finns en referensgrupp för varje mottagning, för att vi bättre ska upprätthålla kontakterna med församlingarna i vårt närområde och få respons på det vi gör.

Förebyggande

Familjerådgivningen arbetar med PREP-kurser för par som vill förbättra och utveckla sin relation. Det sker i samarbete med Sensus och har under året skett på uppdrag av Svenska Soldathemsförbundet.

En ledarutbildning i PREP förlades av Sensus på Vårsta och vi hade hoppats få deltagare från närområdet. Kursen blev full med deltagare från andra håll.

Familjerådgivning ses ofta som förebyggande folkhälsoarbete och viktigt för barns och ungdomars uppväxtmiljö: 404 vuxna har varit på besök på våra mottagningar och av dem är många föräldrar till de 389 barn som indirekt har berörts av familjerådgivningens verksamhet.

Verksamheten i antal räknat

Antal bokade samtal totalt 1 705 (1648), varav 381 (247) blev sena återbud som inte kunnat bokas om. Av de 1 324 (1401) genomförda samtalen har 101 (152) varit avgiftsbefriade, helt eller delvis. (2009 års inom parentes.)

Utåtriktad verksamhet

Under året har vi varit sedda och hörda i media som lokalradio och tv. Information om vår verksamhet har givits till församlingar, vårdcentraler, nämnder och kontraktsråd i församlingsaftnar, personalmöten, inslag vid sammanträden och vid temakvällar.

Inför 2011

Förändring av tjänster

Den anställde i Jämtland avslutade sin tjänst och rekrytering av ny medarbetare skedde i början av 2010. Vi har att arbeta för att den relativt nyöppnade mottagningen utvecklas och med fortsatt gott rykte växer i förtroende i bygden. Även i Sollefteå kommer personalskifte att ske pga pension och nyrekrytering ske under början av året.

Utveckling

Vi kommer att fortsätta arbeta för att bli mer synliga på församlingarnas hemsidor.

Familjerådgivningen är en del av de lokala församlingarnas arbete med barn och familj och det kommer att vara en viktig del i vårt uppdrag att aktualisera det sammanhanget.

Vi kommer också att behöva göra oss mer synliga i samhället för att man ska förstå att vi tar emot alla.



Ingher Nylander, Ulla Johansson, Gulli Larsson, Elisabeth Eriksson och Per-Ingvar Hamrin.

Fakta för 2010

Svenska kyrkans familjerådgivning är ett samarbete mellan Vårsta Diakonigård, Härnösands stift och församlingarna i Sollefteå, Härnösand/Kramfors, Sundsvall/Timrå, Ljunga, Bräcke-Ragunda, Krokom-Åre, Strömsund, Östersund, södra Jämtland och Örnsköldsviks kontrakt, frikyrkorna i Örnsköldsvik och Sollefteå kommun.

För varje mottagning finns en referensgrupp. Denna grupp träffas en gång per år för att diskutera verksamheten samt få information.

Familjerådgivningen finns på fem platser; Härnösand, Jämtland (Östersund), Sundsvall, Sollefteå och Örnsköldsvik.

Personal: fem familjerådgivare fördelat på två heltids- och tre halvtidstjänster.

Vill du veta mer?

Kontakta Ingher Nylander, familjerådgivare
Tel 0611-125 80 ingher.nylander@varsta.se

Grön helhet

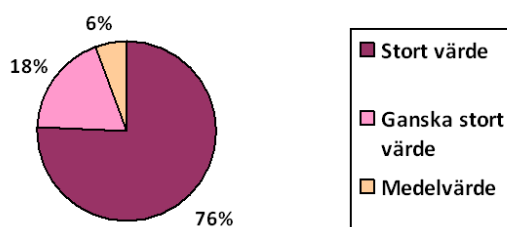
ESF-projekt med start 1 januari 2009



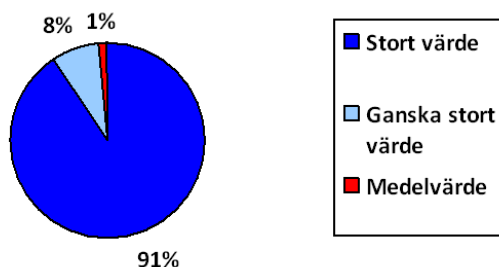
Mål

Varje enskild deltagare ska känna att processen medför ett helhetsperspektiv på livet. Målsättningen är att nå en nöjdhetsnivå på 90% av alla deltagare i projektet. 70% av långtidssjukskrivna ska kunna gå tillbaka till tjänsten igen. 70% av arbetslösa ska efter placering hitta en plats inom arbetsmarknaden. 80% av ungdomar ska efter placering ha motivation att aktivt söka arbeta alternativt ny utbildning.

Helhetsupplevelse av hela kursen



Bemötande från personal



Utfall

Det är 5 personer som driver projektet under 3 år. Nu är det andra året och teamet har fått erfarenhet av vad som fungerar och inte. Rutiner, arbetsmetoder, lokaler och trädgård med växthus fungerar bra. Det är bra föreläsare knuten till projektet och aktivitetsplanen anpassas efter årstiden.

Under året genomförs fem stycken åtta veckors kurser. 2010 var det totalt deltagarantalet 94 (82) varav 27 (20) i gruppen sjukskrivna, 43 (31) i gruppen arbetssökande vuxna och 24 (32) i gruppen arbetssökande ungdomar. 2009 siffror inom parentes. Förutom detta har det under 2010 varit en särskild grupp med bara utförsäkrade som kommer från Arbetsförmedlingen. Sammanlagt har det varit 17 personer här som är utförsäkrade, de räknas in i gruppen arbetssökande vuxna. Någon sådan grupp fanns inte under 2009 eftersom att det under 2010 blev

en regeländring för de som har varit långtidssjukskrivna.

I september genomfördes en konferens där teamet berättade om Grön helhet, det gjorde även fyra deltagare och projektets samverkanspartners. Patrick Millet forskare gav en första rapport utifrån sin forskning. Det var ett femtiotal personer som närvarade, 40 gäster, 8 föreläsare och personal.

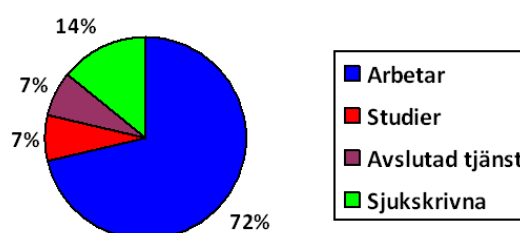
Patrick Millet var mycket nöjd med det resultat som kommit fram så här långt. Det är en tydlig tendens att efter 8 veckor mår deltagarna ovanligt mycket bättre än när de kom till Grön helhet. Bland annat sömnen, kontroll lokus och stressnivån har blivit anmärkningsvärt mycket bättre. Deltagarna berättade om vad man lärt och hur det gått efter avslutad kurs, även det var mycket positivt. Härnösands kommun och Landstinget Västernorrland var mycket nöjda med vad deras personal har uppnått.

Arbetsförmedlingen påpekade att det var en "annan" person som kom dit efter avslutad kurs, energin hade ökat och viljan och orken blivit mycket bättre. Konferensen blev för teamet och Vårsta ett tydligt svar på att det program/metod som genomförs är utomordentligt bra.

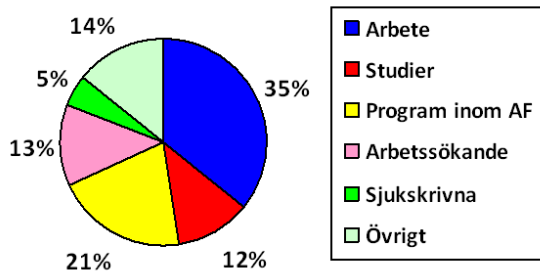
Utvärdering

1. Efter genomförd kurs har en utvärdering gjorts. Deltagarna har fått svara på frågor, som betygsätts på en skala 1-5.
2. Ett första resultat från forskningen som genomförs har presenterats. Den pekar på att deltagarna gör stora framsteg.
3. Projektets samverkanspartners; Härnösands kommun, Landstinget Västernorrland och Arbetsförmedlingen har sammanställt hur det har gått för personer som deltagit i kursen, (se grafer nedan).

Resultat efter avslutat program för sjukskrivna eller förebyggande



Resultat efter avslutat program för arbetssökande. Vuxna och ungdom



Inför 2011

Trädgården är etablerad, men det är viktigt att den hålls "levande", alltså att göra förändringar för att överraska.

Under 2011 ska deltagarna vara med och bygga hemliga rum. Det blir en utmaning för dem, att genomföra ett eget projekt, att planera och genomföra. Det kommer även att finnas höns och fiskar i trädgården. Det är ett populärt inslag och för deltagarna gör det gott att värna om djuren.

Det kommer mer information om Grön helhet på webben. Vi presenterar resultat som sammanställts utifrån underlag från forskningen, egna enkäter och samverkansparterna. Ett säljmaterial har tagits fram för att ha med i mötet med blivande kunder. Målet är att säkerställa fortsättningen av Grön helhet 2012. Under hösten kommer ännu en konferens att genomföras. Konferensen har som syfte att berätta om vad Grön helhet har åstadkommit under projektiden. Vi bjuder in företag, myndigheter, organisationer, press, andra motsvarande verksamheter runt om i landet m fl.



Maria Näslund, Suzette Reher, Monica Hansson, Ingela Eriksson och Elisabeth Gisselman.



Fakta

Grön helhet är ett ESF-projekt som drivs under tre år 2009-2011. Projektet har samverkanspartners: Härnösands kommun, Landstinget Västernorrland och Arbetsförmedlingen som är aktiva i arbetsgruppen (projektets styrgrupp). Även Länsstyrelsen Västernorrland är en samverkanspartner.

Personal: fem personer med 75% tjänst, varav tre är rehabiliteringssamordnare, en trädgårdsmästare och en projektsamordnare.

Under genomförandet av kurserna har vi externa föreläsare och de som instruerar i olika typer av hantverk.



Vill du veta mer?

Kontakta Suzette Reher, samordnare
Tel 0611-201 50 suzette.reher@varsta.se

Konferens och förvaltning

Mål

Allt arbete ska vara inriktat på att erbjuda en öppen och tillmötesgående miljö. Hållbarhet ske genom syra hela vår konferensanläggning och övriga boenden.

Utfall

Vi har i stort sett levt upp till de förväntade resultaten beträffande vår konferensverksamhet samt kök & matsal under 2010. Vi har ett stort antal återkommande kunder, vilket visar på att våra gäster uppskattar vårt arbete & engagemang. Vi har gett service till ca 3775 stycken konferensgäster och ungefär 23 300 stycken lunchgäster. Detta ligger i stort sett på samma nivå som 2009. Marknadsföringen av vår matsal har intensifierats i form av vidare spridning av vår matsedel till nya & befintliga kunder. Matsedlarna har gjorts om till ett fickformat så att kunderna lätt kan få information om nästa veckas mat. En satsning har gjorts för att märka upp maten bättre i matsalen. Cateringverksamheten har utvecklats och ökat under året och försäljningen av våra matlådor har stigit. Vi ser en större efterfrågan bl. a från hemtjänsten. Vi har fortsatt vårt arbete med den gymnasiala kockutbildningen och har under året haft en utbildnings placering från Vuxenskolas gymnasieutbildning i Kramfors. Under hösten anordnades ytterligare en tjejkväll, som alltid är lika uppskattad, med modevisning och ett antal utställare. Antal besökare uppskattas till ett hundratal personer.

När det gäller våra olika boendeanternivåer har vi haft 550 stycken övernattningar på Sörgården, som är vårt boende i hotellstandard och på vandrarhemmet har vi haft ca 300 övernattande gäster. I jämförelse med 2009 ser vi en ökning i antalet gäster på vandrarhemmet. Orsaken till denna ökning antar vi beror på ökade anläggningsarbeten som pågick under 2010 likaså har vi haft fler vecko- & månadspendlare. Internet erbjuder enorma möjligheter att för vår bransch på ett kostnadseffektivt sätt marknadsföra och sälja våra tjänster. Genom vårt medlemskap i Höga Kusten AB har vi under 2010 kunnat öka vår tillgänglighet genom att vara bokningsbara genom bokningskanalen CityBreak. Vi har skapat boendepaket tillsammans med olika samarbetspartners, bl. a SPA paket samt paket i samband med dansbandsfestivalen för att öka attraktiviteten under lågsäsong.

Sida

Vårsta Diakoni har sedan 2007 ett avtal med SIDA Partnership Forum. Avtalet förlängdes och gällde fram till 31 mars 2011. Därefter har upphandlingen vunnits av en annan entreprenör.

Konstutställningar

Under 2010 har Vårsta tillsammans med Gådeå Konstförening anordnat 2 stycken konstutställningar. Under mars och april månad visade konstnärerna Gunnar Prytz Leland samt Gunnel Oldenmark sina resor i bild från Mellanöstern. Konstnären Kerstin "Kasa" Nordin visade sin konst under årets sista månad. I samband med utställningarna inbjöds konstklubbens medlemmar samt allmänheten till vernissage med förtäring.

Lägenheter

Vi har under lång tid satsat på att göra Kristoffergården till ett tryggt och trivsamt boende för äldre. Under 2010 har omfattande renovering gjorts, dels satsningar på ventilationsförbättringar och dels har fastigheten fått nya ytterdörrar med dörröppnare samt hissen har renoverats. Genom de insatser som gjorts har det inneburit att vi haft en bra beläggning med endast ett fåtal enrumslägenheter som inte fått några nya hyresgäster.

Utvärdering

Vi följer upp kontinuerligt våra gästers uppfattning om oss genom olika undersökningar. Våra utvärderingar ska bidra till kvalitetssäkring av våra produkter med högre beläggning samt bättre resultat som följd. Under 2010 har vi fått många bevis på att vi lyckats med vår ambition att överträffa våra kunders förväntningar. Likheter är slående. Våra gäster är mycket nöjda med service, bemötande, lokalerna & maten och man betonar Vårstas lugna och fina miljö.

Inför 2011

Vi medarbetare på Vårsta Diakonigård vill, oavsett konjunktur, fortsätta att utveckla oss för att skapa ännu attraktivare gästupplevelser. Fokus under 2011 blir att genom ökade försäljningsinsatser, öka kunskapen om Vårstas olika verksamheter med ökad tonvikt på de olika boendeanternivåer som Vårsta erbjuder, för att på det sättet öka beläggningen än mer.

Vi kommer fortsätta att satsa på våra medarbetare och deras vidareutbildning, då vi är övertygade om att vår framgång är beroende av samtliga medarbetares utveckling. Genom glada, engagerade och personliga medarbetare överträffar vi våra gästers förväntningar och får dem att vilja besöka oss om och om igen. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs.

Vi kommer aktivt under 2011 att jobba med servicebegreppet för att öka våra medarbetares förståelse för vikten av goda kundrelationer och kundbemötande. Inom servicenäringen skapas resultaten i samspelet mellan människor – i mötet mellan medarbetare och gäster.



Norakören medverkade i skördefesten 26 september.

Fakta

I konferens och förvaltning ingår:

Vaktmästeri, lokalvård, kök, ekonomi och konferens.

Totalt nio personer fördelade på:

Fem tjänster 100 %

En tjänst 75 %

En tjänst 65 %

Två tjänster 50 %

Vi har även extra timanställd personal i kök och städ.



Cecilia Sundin och Sonja Johansson.

Vill du veta mer?

Kontakta Cecilia Sundin, konferens- och receptionsansvarig

Tel 0611-127 11 info@varsta.se



Kerstin Westman, Viktoria Boström, Kristina Ingvarsdotter och Tord Ström.



Lars Forsberg, Mirjami Westerbring och Ingegerd Lundgren.

Vårsta trädgård

Mål

Vi vill att Vårsta trädgård ska fungera som lärande – närande – läkande – helande miljö.

Utfall

2010 var Vårsta trädgårds andra säsong. Vi hade öppet från 17 juni – 26 september för allmänheten och tog emot ca 1800 besökare under denna tid. Vi hade ett stort antal guidade visningar för organisationer, företag och större grupper. Säsongen avslutades sista helgen i september med skördefest och friluftsgudstjänst där också Norakören deltog.

I Vårsta trädgård kan vi också ta emot spännande konferenser och andra möten. Ett sådant exempel är Kvinnor i Svenska kyrkans konferens för Härnösandsregionen som sista helgen i september hade en konferens med temat "Inre och yttre trädgård - Om konsten att tolka och vårda sina drömmar"

I anslutning till trädgårdssäsongen har vi även haft lunchservering, caféverksamhet och ett sommarhotell. Vi finns med som medlemmar i "Entré Höga kusten" och deltar aktivt på olika mässor och andra satsningar för turistverksamheten i regionen.

Vårsta trädgård fungerar också som miljö för vårt rehabiliteringsarbete i grön miljö och det innebär att deltagare är i trädgården tills snön kommer och därefter i växthuset tills snön försvinner.

Inom vårt rehabiliteringsarbete uppfördes ett hönsbushus och under hela säsongen kunde vi sedan ha fem stycken hönor i trädgården. Vi hade även en kanin, en sköldpadda och fiskar i trädgården. Under hösten påbörjades byggandet av en större kompost som slutförs under våren 2011.

Sommarens avslutning i trädgården var en mycket välbesökt skördefest 26 september, där olika trädgårdsprodukter försålles. Vi hade även en sångstund med Norakören samt en gudstjänst.

Inför 2011

Vi kommer i sommar att erbjuda ett "hemligt rum" där olika miljöer kommer att erbjuda besökaren olika upplevelser av stilla rum och en grillplats förutom en prunkande växtlighet.



Vill du veta mer?

Kontakta Ninni Smedberg, direktor
Tel 0611-127 11 ninni.smedberg@varsta.se

Styrelsen 2009-2011

Staffan Salmonsson, Härnösand. Läkare. Ordförande.

Britt-Louise Agrell, Uppsala. Advokat och ledamot i kyrkostyrelsen, Svenska kyrkan.

Tuulikki Koivunen Bylund, Härnösand. Biskop i Härnösands stift.

Thomas Lindstein, Stockholm. Professor.

Lena Lindström, Boden. Diakon och ledamot i Luleå Stiftsstyrelse.

Hannah Oldenmark, Härnösand. Socionom.

Inger Silfverdal, Östersund. Diakon.



Staffan Salmonsson, Inger Silfverdal, Tuulikki Koivunen Bylund, Hannah Oldenmark, Britt-Louise Agrell och Lena Lindström samt Thomas Lindstein (infälld bild).

Utbildningsutskott Ninni Smedberg, ordf, Per Wärmegård, sekr, Kerstin Lundmark, Kristina Sohlberg, Thomas Lindstein och Louise Parkman.



Samordnare: Suzette Reher, Ninni Smedberg, Per Wärmegård, Per-Ingoar Hamrin, Leif Thörnlund och Cecilia Sundin.

Årsredovisning 2010

Styrelsen för Stiftelsen Vårsta Diakonigård, Härnösand avger härmed årsredovisning för år 2010.

Förvaltningsberättelse

Verksamhet

Stiftelsen Vårsta Diakonigård, organisationsnummer 888000 – 0958, är en ideell stiftelse som verkar ideologiskt inom ramen för Svenska kyrkan. Vi ingår i det som kallas för non-profit sektorn. Vi använder alltså inte vinst för utdelning utan för utveckling av verksamheter.

Ändamålsparagrafen lever kvar alltsedan 1912 då Vårsta Diakonigård grundades av Ernst Lönegren. Den lyder på följande sätt; "att främja kristen människovård" och detta sker "genom att meddela diakoniutbildning eller annan utbildning för uppgifter i Svenska kyrkans tjänst, eller för andra människovårdande uppgifter i samhället samt genom att på annat sätt främja kristen verksamhet bland barn och ungdom, gamla, sjuka och andra som behöver omvårdnad".

Vårsta Diakonigård arbetar utifrån en verksamhetsidé som lyder: "Vårsta Diakonigård är en öppen mötesplats, inriktad på utbildning, kompetensutveckling och förebyggande insatser, där var och en ges möjlighet att läka och växa som människa och kristen".

Ledning och organisation

Styrelsen har två års mandat enligt stadgarna och har under 2010 bestått av följande personer: Staffan Salmonsson, ordförande och Biskop Tuulikki Koivunen Bylund, Thomas Lindstein, Britt-Louise Agrell, Hannah Oldenmark, Lena Lindström (Luleå stift), Inger Silfverdal (utsedd av Vårsta Diakonkår) till ordinarie ledamöter. Mandatperioden är 2009 – 2011.

Styrelsen har under 2010 haft 5 sammanträden (varav 1 via mail). Sammanträdet i augusti genomfördes under ett gemensamt upptaktsdygn med samtlig personal på Vårsta Diakonigård. Gemensamma samtal omkring framtidsfrågor genomfördes.

Vårsta Diakonigård fullgör sitt uppdrag genom verksamheterna:

Utbildning och fortbildning, Svenska kyrkans familjerådgivning, Svenska kyrkans kris- och katastrofcentrum, Konferens och förvaltning, Grön helhet och Vårsta trädgård.

Utbildning och fortbildning

Vårsta Diakonigård driver på uppdrag av Svenska kyrkan utbildning av diakoner för tjänst i kyrka och samhälle. Utbildningen drivs på helfart och halvfart. Vi är sedan 2004 ensamma om att erbjuda utbildningen på halvfart. I båda fallen samverkar vi med Ersta Sköndal Högskola AB. Utbildningen är på högskolenivå och omfattar 60 högskolepoäng.

Under våren 2010 samlades ansvariga utbildare från de tre utbildningsskolorna för diakonutbildning inom Svenska kyrkan för att arbeta fram en gemensam kursplan, som nu gäller från höstterminen 2010.

Under hösten påbörjades en förnyad process omkring hur diakonutbildningen skall utformas i framtiden. Vi har framhållit värdet av dels att bedriva halvfartsutbildning som ett alternativ, samt att Vårsta Diakonigård behövs som en utbildningsplats i norra Sverige. Det är naturligtvis viktigt för Vårsta diakonigård av ideologiska skäl att även fortsättningsvis vara en utbildningsplats. Därför förs samtal beträffande utbildning och fortbildning på alla tänkbara nivåer inom Svenska kyrkan och med andra utbildande instanser.

Svenska kyrkans familjerådgivning

Arbetet med att driva 5 familjerådgivningsmottagningar är genomförbart genom samarbete med Härnösands stift och församlingarna i Sollefteå, Härnösand – Kramfors, Örnsköldsvik, Sundsvall-Timrå, Ljunga kontrakt samt fem kontrakt i Jämtland, samt med stöd av frikyrkorna i Örnsköldsvik. I Sollefteå driver Vårsta Diakonigård även den kommunala familjerådgivningen på uppdrag av Sollefteå kommun efter att vi under året vunnit en ny upphandling. Under 2010 har personalskifte skett på mottagningen i Östersund. Det finns planer på att bilda en referensgrupp för varje mottagning. Referensgruppens uppgift är att fortlöpande följa arbetet och bidra med synpunkter och idéer på verksamheten. Totalt är det 3,5 tjänster som är fördelat på fem personer. Mottagningarna har under 2010 tillsammans haft 1689 bokade samtal med ca 500 personer och nästan 400 barn har varit indirekt berörda av verksamheten. Under året har ett samarbete inletts med Soldathemsförbundet som innebär PREP-kurser, familjerådgivning och samtal med enskilda. Kriscentrum och mottagningen i Härnösand är involverade.

Vårsta kriscentrum

Vårsta kriscentrum arbetar med utbildning, utveckling, råd och rekommendationer samt utför tjänster och projekt inom krishantering, bemötande och bemästring och riktar sig till organisationer, företag och enskilda personer. Vi har ett brett kursutbud och erbjuder skraddarsydda utbildningar för exempelvis kommunernas krisgrupper, POSOM.

Krisjour

Kriscentrum utför i samarbete med SOS Alarm AB en nationell krisjour mot ett fyrtiotal kunder, Axfood, COOP m.fl. Vi har liknade jouravtal med flygföretag och Svenska Soldathemsförbundet där vi har en jour mot anhöriga till svenska soldater i utlandstjänst. Ett samarbete har inletts under året med Soldathemsförbundet och ett arbete har startat som omfattar samtal med par och enskilda som varit placerade utomlands i konfliktområden. Det handlar både om telefonstöd men även stöd i form av gemensam vistelse under några dygn för samtal och bearbetning. Detta arbete sker i samarbete med personal inom familjerådgivningen.

Under 2010 har vi arbetat fram en helt unik förståelse och arbetsmodell för krisprocesser – CCAM (Crisis Comprehension Adaptive Model) som redan väckt stort intresse hos en bred målgrupp. Pilotkurs hölls under hösten som ett viktigt steg i utvecklingen av den nya utbildningen i modellen. Processen har stöttats av Länsstyrelsen i Västernorrland och utbildningarna startar i juni 2011. Modellen är ett resultat av den kompetensutveckling som några anställda inom kriscentrum och familjerådgivningen genomfört under 3 år.

Svenska kyrkans krissamordning

Sedan 2009 bidrar Vårsta Diakonigård med kompetens till krissamordningen vid Svenska kyrkan på nationell nivå och vid kyrkokansliet i Uppsala. Uppdraget innefattar ansvar för utbildning och övning, krisplanering, insatser, samverkan och erfarenhetsåterföring. En viktig del av arbetet sker genom det nya intranätet för Svenska kyrkan. Krissamordningen har nära och regelbunden samverkan med Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap, bland annat genom trossamfundens samrådsgrupp och stödstyrkan. Under hösten genomfördes en stor övning för över 50 personer från stödstyrkan, krissamordningen var en del av övningsledningen. Under 2010 färdigställdes också krisberedskapsplanen för Svenska Kyrkans nationella nivå. Stockholm stift har tagit hjälp av krissamordningen för stöd gällande deras beredskap. Utbildningar i beredskap har anordnats i Lunds-, Härnösands- och Västerås stift.

Vi fick en direktupphandling med Kriminalvården (VO Härnösand) i november 2010 och formade då ett team av handledare bestående av både anställda och externa handledare och terapeuter. Arbetet omfattar handledning av samtlig personal inom Saltviksanstalten och pågår t o m sista december 2011.

Konferens och förvaltning

Vi ser att vi i stort sett levt upp till de förväntade resultaten beträffande vår konferensverksamhet samt kök och matsal. Vi har tagit emot ca 3 775 konferensgäster och ca 23 300 lunchgäster. Vår cateringverksamhet har utvecklats under året och det är fler kunder som nyttjar våra matjänster och även

matlådor säljs i högre omfattning än tidigare. Vi har under året haft en utbildningsplacering i köket från Vuxenskolornas gymnasieutbildning i Kramfors.

Övernattningar var ca 550 stycken på Sörgården (dygnsuthyrning) och ca 300 stycken på Fristad (veckouthyrning). Under 2010 har vi varit delaktiga i en process med att lansera våra övernattningsmöjligheter och engagerat oss kraftfullt inom regionens turistsamarbete (Höga kusten entré AB). Under det kommande året kommer arbetet med att lansera vår konferensanläggning med hotell och kök att intensifieras. Nyrekrytering av personal har genomförts efter tidigare anställds pensionering.

Vi har under några år satsat på att lansera Kristoffergården som ett tryggt och trivsamt boende för äldre. Detta har givit ett bra resultat både beträffande antal hyresgäster och den gemenskap som utvecklats bland hyresgästerna. Vi utvecklar också regelbundet mer aktiviteter riktade till våra hyresgäster. Under 2010 har vi genomfört omfattande renoveringar beträffande dels det gemensamma fläktsystemet för hela Kristoffergården och dels i varje enskild lägenhet har fläktskåp installerats. Vi har också genomfört en hissrenovering samt installerat dörröppnare på alla ytterdörrar (entré och loftgångar). Till sommaren 2010 byggde vi en uteplats i direkt anslutning till Kristoffergården och ytterligare planteringar har inletts. Vi utvecklar alltmer ett samarbete med Domkyrkoförsamlingen och detta gäller även Kristoffergården. En diakon finns tillgänglig regelbundet i Kristoffergårdens gemensamhetsutrymme för samtal och vi har gemensamma helgmålsböner ca 4 gånger per år. Under 2010 ser vi en ökad intäkt och vinst från Kristoffergården.

Grön Helhet

Det är andra verksamhetsåret för genomförande av projekt Grön helhet. Vi har möjlighet att göra det tack vare stöd från Europeiska Sociala Fonden (ESF) och ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen Härnösand, Härnösands kommun, Landstinget Västernorrland samt Länsstyrelsen Västernorrland. Nöjdhetsgraden för helheten av programmet vi erbjuder är mycket hög; 76% är mycket nöjda och 18% ganska nöjda.

Det har under året varit 94 deltagare varav 76 personer är kvinnor. Forskningsresultatet som vi har fått för halva tiden pekar på att deltagarna bygger upp sitt självförtroende, sitt kontrollokus, lär sig att hantera stressen och får ordning på sömnen. Bl a dessa faktorer är viktiga för att människan ska orka att komma igång igen. Vi har också ett resultat hur det har gått för deltagarna, det är 82% av de sjukskrivna som är tillbaka i arbete eller övergått till studier. För den arbetslösa gruppen är motsvarande resultat 70%. Under året har en konferens genomförts med mycket gott resultat.

Källor: Forskaren Patrick Millet Ph dr, Arbetsförmedlingen Härnösand, Härnösands kommun, Landstinget Västernorrland samt egna utvärderingar efter avslutat program.

Vi genomförde i september 2010 en halvtidskonferens som hade stor uppslutning av intressenter och uppdragsgivare. Medverkande var bl.a. forskare, ansvarig personal, placerare och deltagare inom projektet.

Under 2010 utformades och genomfördes en pilotkurs för chefer i ett samarbete mellan verksamheterna Grön Helhet, familjerådgivningen och kriscentrum. 8 chefer från Härnösands kommun och Landstinget Västernorrland deltog och utvärderingen var mycket positiv.

Arbetet under 2011 handlar om att utveckla rehabiliteringsarbetet från projektformen till en fast verksamhet inom Vårsta Diakonigård. För att klara detta som en fast verksamhet krävs att vi också fortsättningsvis kan sälja fasta platser.

Vårsta trädgård

Vårsta trädgård hade öppet från 17 juni – 26 september för allmänheten.

Ca 1800 besökare tog vi emot under de drygt tre månader som vi hade öppet vår trädgård för allmänheten. Vi hade ett stort antal guidade visningar för organisationer, företag och större grupper. Säsongen avslutades sista helgen i september med skördefest och friluftsgudstjänst där också Norakören deltog.

I anslutning till trädgårdssäsongen har vi även haft lunchservering, caféverksamhet och ett sommarhotell.

Vårsta trädgård fungerar också som miljö för vårt rehabiliteringsarbete i grön miljö och det innebär att deltagare är i trädgården tills snön kommer och därefter i växthuset tills snön försvinner.

Under hösten påbörjades byggandet av en större kompost som slutförs under våren 2011.

Kapitalförvaltning

Stiftelsens kapital är i huvudsak placerat i reala tillgångar som fastigheter, mark, aktier och värdepappersfond.

Stiftelsens värdepappersinnehav förvaltas i enlighet med styrelsens antagna anvisningar.

Vid placeringar skall hänsyn tas till såväl finansiella som sociala, etiska och miljö-mässiga aspekter. Det investerade kapitalet skall förvaltas i enlighet med Svenska kyrkans värderingar och finanspolicy.

Under året har innehavet i aktiedepån förändrats genom försäljning av 1 000 aktier i Astra Zeneca och 4 000 aktier i Volvo serie A. Försäljningen medförde en reavinst med SEK 760 850.

Innehavet av värdepapper fördelas på 89 % i Svenska aktier och 11 % i aktiefond, Europafond. Totalt kursvärde den 31 december SEK 2 898 904:43.

Riskbedömning

Stiftelsens verksamhet bedrivs idag inom olika områden. Uppdrag för Svenska kyrkan på nationell nivå, stift, pastorat, församlingar och med kommuner samt organisationer regleras genom avtal eller ekonomiska överenskommelser. Vissa av dessa överenskommelser har korta löptider medan ramavtal som löper på längre tider regleras med jämförelse av förändringar av index. Vårsta Diakonigård deltar numera också regelbundet vid konkurrensutsatta upphandlingar som ofta innehåller korta avtal och löptider. Det är en risk för Vårsta Diakonigård att ha alltför snävt verksamhetsområde där vi är beroende av enbart anslag. Vi försöker successivt bredda verksamheten och aktivt söka andra verksamhetsområden som både stämmer överens med ändamålsparagrafen och dagens behov i Svenska kyrkan och/eller i vårt samhället. Vi behöver dessutom olika samarbetspartners i o m att vi inte ensam har ett investeringskapital.

Viktiga händelser under 2010

Den 1 oktober startar det nya bolaget Måvikens rehabiliteringscenter AB. Det var en lång startsträcka där tillståndet från Socialstyrelsen tog 8 månader. Inför övertagandet lå vi ner den tunga vården för den var alltför kostnadskrävande. Inriktningen är nu uteslutande behandlingshem, HVB för kvinnor och korttidsvård för missbrukare. De tre månaderna under 2010 var uteslutande tunga ekonomiskt. Mycket tid läggs ner för att presentera en ny verksamhetsinriktning, anbud skickas in och personliga besök hos placerande kommuner genomförs.

En ny kontakt för oss är Kriminalvården (VO Härnösand) som genom en direktupphandling hade behov av handledningstjänst för personal. Ett nytt team formades med resurspersoner både internt (anställda av Vårsta) och externt på totalt 7 personer. Genom denna nya grupp och detta arbete kan vi också söka ytterligare uppdrag beträffande handledning av personalgrupper.

Vi har under året gjort en översyn av vårt ekonomiska administrations system. Vi genomförde en upphandling där systemet Pyramid bedömdes bäst passa våra behov. Målet är en snabbare överblick av den ekonomiska administrationen samt att kostnadsställeansvariga ska kunna ta ett större ansvar.

Vi har sedan 2006 arbetat med handlingsplaner övergripande och för varje verksamhetsområde. Under 2010 gick vi ett steg till och utformade balanserade styrkort för samtliga verksamheter.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Vi har sedan 2007 haft ett cateringuppdrag till Sida. Detta avslutades sista mars 2011.

Vårdbolaget Måvikens rehabiliteringscenter AB som vi ägt tillsammans med EFS fastighetsbolag försattes i konkurs den 5/5 2011. Innehållsmässigt har vårdbolaget byggt upp en god och trovärdig verksamhet som legat över riksgenomsnittets kvalitetsmätningar. Under våren blev det allt mer tydligt att pengar saknades för fortsatt drift. Vårsta diakonigård har därför fått gå in med ekonomiska resurser för att täcka bland annat en skatteskuld. I vår årsredovisning för 2010 har vi valt att belasta resultatet med 644 tkr som bedöms vara vår totala förlust för engagemanget i dotterbolaget.

Vårsta förvaltade fonder. Sjukhemmet Fristads fond och Fristads förvaltade fonder redovisas var för sig och ingår inte i stiftelsen Vårsta Diakonigård räkenskaper.

Fonder

Vårsta Diakonigård har, under år 2009, till Länsstyrelsen Västernorrland lämnat in ansökan om att få förbruka tillgångarna i ovan nämnda förvaltade fonder.

Länsstyrelsen har i beslut från den 14 maj 2009 beslutat ge Vårsta Diakonigård styrelse rätt att förbruka fondernas tillgångar till ändamålet att utveckla ett attraktivt och bra boende för äldre vid Vårsta Diakonigårds fastighet "Kristoffergården".

FONDER

Vårsta förvaltade fonder, Sjukhemmet Fristads fond och Fristads förvaltade fonder redovisas var för sig och ingår inte i Stiftelsen Vårsta Diakonigårds räkenskaper.

FLERÅRSÖVERSIKT

| | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 | 2006 |
|----------------------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| Summa intäkter | 18 841 961 | 19 465 304 | 15 278 872 | 12 638 571 | 11 197 240 |
| Resultat efter finansnetto | - 327 609 | 716 940 | - 1 004 627 | - 1 095 928 | - 138 258 |
| Totala tillgångar | 15 169 961 | 16 215 165 | 16 657 208 | 16 370 293 | 17 207 838 |
| Eget kapital | 2 728 450 | 3 180 059 | 2 463 119 | 3 467 746 | |
| Övervärden aktier o fonder | 1 667 247 | 1 977 465 | 1 047 539 | 2 461 717 | |

BESLUT OM RESULTATDISPOSITION

Styrelsen beslutar att vinstmedlen:

balanserad vinst

årets resultat

2 646 059

- 327 609

2 318 450

disponeras så att

i ny räkning överföres

2 318 450

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

| RESULTATRÄKNING | Not. | 10 01 01 -10 12 31 | 09 01 01 -09 12 31 |
|---|------|-----------------------|-----------------------|
| Intäkter | | | |
| Kollektmedel | | 568 090 | 654 126 |
| Anslag | | 4 168 462 | 3 866 935 |
| Gåvor | | 993 595 | 65 100 |
| Försäljning och hyresintäkter | | 10 248 929 | 11 012 730 |
| Övriga intäkter | 1 | <u>2 862 885</u> | <u>3 866 413</u> |
| Summa intäkter | | 18 841 961 | 19 465 304 |
| Kostnader | | | |
| Varor och förnödenheter | | - 1 482 720 | - 1 494 338 |
| Övriga externa kostnader | | - 5 790 933 | - 5 524 561 |
| Personalkostnader | 2 | - 11 378 983 | - 10 961 727 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | 3 | <u>- 460 175</u> | <u>- 465 832</u> |
| Summa kostnader | | - 19 112 811 | - 18 446 458 |
| Verksamhetsresultat | | - 270 850 | 1 018 846 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 4 | - 643 794 | 0 |
| Resultat från övriga värdepapper, fordringar och fastigheter som är anläggningstillgångar | 5 | 865 124 | 108 323 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | <u>- 278 089</u> | <u>- 410 229</u> |
| Summa finansiella poster | | - 56 759 | - 301 906 |
| Resultat efter finansiella poster | | - 327 609 | 716 940 |
| Skatter | | | |
| Övriga skatter | | <u>0</u> | <u>0</u> |
| Årets resultat | | - 327 609 | 716 940 |

| BALANSRÄKNING | Not. | 2010 12 31 | 2009 12 31 |
|--|------|-------------------|-------------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <u>Materiella anläggningstillgångar</u> | | | |
| Byggnader och mark | 6 | 11 900 395 | 12 360 570 |
| Datainventarier | 7 | <u>158 250</u> | <u>0</u> |
| | | 12 058 645 | 12 360 570 |
| <u>Finansiella anläggningstillgångar</u> | | | |
| Andelar i koncernföretag | 8 | 0 | 80 000 |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav | 9 | <u>1 231 657</u> | <u>1 231 657</u> |
| | | 1 231 657 | 1 311 657 |
| Summa anläggningstillgångar | | 13 290 302 | 13 672 227 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| <u>Varulager</u> | | | |
| Varulager | | 55 000 | 55 000 |
| <u>Kortfristiga fordringar</u> | | | |
| Kundfordringar | | 810 060 | 611 033 |
| Skattefordran | | 0 | 20 571 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 0 | 884 346 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 10 | <u>840 801</u> | <u>790 724</u> |
| | | 1 650 861 | 2 306 674 |
| Kassa och bank | | 173 805 | 181 264 |
| Summa omsättningstillgångar | | 1 879 666 | 2 542 938 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 15 169 968 | 16 215 165 |

| EGET KAPITAL OCH SKULDER | Not. | 2010 12 31 | 2009 12 31 |
|--|-----------|-------------------|-------------------|
| Eget kapital | 11 | | |
| <u>Bundet eget kapital</u> | | | |
| Reservfond | | 410 000 | 410 000 |
| <u>Fritt eget kapital</u> | | | |
| Balanserat resultat | | 2 646 059 | 2 053 119 |
| Årets resultat | | <u>- 327 609</u> | <u>716 940</u> |
| | | 2 318 450 | 2 770 059 |
| Summa eget kapital | | 2 728 450 | 3 180 059 |
| Långfristiga skulder | 12 | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 5 534 350 | 5 939 128 |
| Avskrivningslån | | <u>3 500 000</u> | <u>3 500 000</u> |
| | | 9 034 350 | 9 439 128 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 404 778 | 1 504 200 |
| Leverantörsskulder | | 758 005 | 573 193 |
| Skatteskuld | | 187 934 | 0 |
| Övriga skulder | | 323 675 | 251 256 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | 1 137 702 | 1 267 329 |
| Upplupna kostnader koncernföretag | 13 | <u>595 074</u> | <u>0</u> |
| | | 3 407 168 | 3 595 978 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 15 169 968 | 16 215 165 |
| Ställda säkerheter | 14 | 9 477 000 | 9 108 772 |
| Ansvarsförbindelser | | Inga | Inga |

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

VÄRDERINGSPRINCIPER

De redovisningsprinciper som tillämpas överensstämmer med årsredovisningslagen samt rekommendationer och uttalanden från Bokföringsnämnden.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

NOTER

1. ÖVRIGA INTÄKTER

I övriga intäkter ingår intäkter från:

| | 2010 | 2009 |
|--|------------------|------------------|
| Tjänster | 247 016 | 181 382 |
| Anställningsstöd | 181 969 | 121 358 |
| Projektbidrag | 2 106 910 | 1 778 008 |
| Aktiverat arbete/omkostnader | 0 | 84 897 |
| Evenemangsstöd | 0 | 6 000 |
| Försäkringsersättningar | 18 621 | 7 268 |
| Kapitalresultat vid försäljning av fastighet | 0 | 1 687 500 |
| Förutbetalad intäkt Vårsta trädgård | 200 000 | 0 |
| Bidrag Länsstyrelsen, företagsutveckling | 98 700 | 0 |
| Skatteintäkt | 9 669 | 0 |
| | <u>2 862 885</u> | <u>3 866 413</u> |

2. ANSTÄLLDA och PERSONALKOSTNADER

| | 2010 | 2009 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Medelantalet anställda | | |
| Kvinnor | 18 | 17 |
| Män | <u>6</u> | <u>7</u> |
| | 24 | 24 |

Sjukfrånvaro

Ingen långtidssjukfrånvaro har förekommit under året.

Löner, ersättningar och sociala kostnader

| | | 2009 |
|--|-------------------|-------------------|
| Lön och andra ersättningar till direktor | 615 443 | 604 808 |
| Löner och andra ersättningar till övriga anställda | 7 130 806 | 6 801 517 |
| Pensionskostnader till direktor | 151 789 | 135 202 |
| Pensionskostnader till övriga anställda | 438 407 | 495 479 |
| Övriga sociala kostnader | <u>2 439 302</u> | <u>2 429 522</u> |
| | 10 775 747 | 10 466 528 |

3. AVSKRIVNINGAR och NEDSKRIVNINGAR

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade ekonomiska livslängden. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

| | |
|-----------|-------------|
| Byggnader | 2,0 - 3,0 % |
| Trädgård | 5,0 % |

| | 2010 | 2009 |
|---|--------------------|--------------------|
| 4. RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | - 643 794 | 0 |
| Varav nedskrivning av andelar Kr. 80 000 och förlusttäckning Kr. 563 794 | | |
| 5. RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER, FORDRINGAR OCH FASTIGHETER SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | |
| Utdelningar | 103 279 | 107 517 |
| Räntor | 995 | 806 |
| Kapitalresultat vid försäljning av värdepapper | 760 850 | 0 |
| | <u>865 124</u> | <u>108 823</u> |
| 6. BYGGNADER och MARK | 10 12 31 | 09 12 31 |
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående anskaffningsvärde | 17 701 344 | 18 451 344 |
| Försäljning och uttrangeringar | 0 | - 750 000 |
| Mark, visningsträdgård | 3 674 629 | 3 674 629 |
| Avgår ackumulerade erhållna bidrag | - 3 639 411 | - 3 639 411 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | <u>17 736 562</u> | <u>17 736 562</u> |
| Ackumulerade avskrivningar enligt plan | | |
| Ingående avskrivningar enligt plan | - 5 375 992 | - 4 947 660 |
| Försäljningar och uttrangeringar | 0 | 37 500 |
| Årets avskrivningar | - 460 175 | - 465 832 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan | <u>- 5 836 167</u> | <u>- 5 375 992</u> |
| Utgående restvärde enligt plan | 11 900 395 | 12 360 570 |
| Taxeringsvärden byggnader | 5 068 000 | 4 471 000 |
| Taxeringsvärden mark | 1 046 000 | 639 000 |
| | <u>6 114 000</u> | <u>5 110 000</u> |
| 7. DATAINVENTARIER | 10 12 31 | 09 12 31 |
| Under året gjorda inköp | 158 250 | 0 |
| Årets avskrivning | - 0 | 0 |
| Utgående restvärde | <u>158 250</u> | <u>0</u> |
| 8. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG | 2010 | 2009 |
| Ingående anskaffningsvärde | 80 000 | 0 |
| Inköp av andelar | 0 | 80 000 |
| Nedskrivningar | - 80 000 | 0 |
| Utgående ackumulerat anskaffningsvärde | <u>0</u> | <u>80 000</u> |
| Utgående redovisat värde | 0 | 80 000 |

8. ANDELAR i KONCERNFÖRETAG forts.

| Org.nr. | Firma | Säte | Eget kapital | Resultat |
|--------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|
| 556793-2552 | Måviken Rehabiliteringscenter AB | Örnsköldsvik | Negativt | Negativt |
| | | Kapitalandel | Rösträttsandel | Antal aktier |
| | | 80 % | 80 | 800 |
| | | | Bokfört värde | Bokfört värde |
| | | | 10 12 31 | 09 12 31 |
| Summa | | | 0 | 80 000 |

Koncernförhållanden

Företaget är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsregeln i ÅRL 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

9. AKTIER och ANDELAR

| | 10 12 31 | 09 12 31 |
|--|------------------|------------------|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående anskaffningsvärde | 1 231 657 | 1 231 657 |
| Årets inköp | 0 | 0 |
| Årets försäljning | 0 | 0 |
| Utgående bokfört anskaffningsvärde | 1 231 657 | 1 231 657 |
| Aktier | Börsvärde | |
| 3 000 Getinge | 422 700 | |
| 2 500 Handelsbanken | 537 250 | |
| 1 500 Höganäs | 394 500 | |
| 3 500 Investor | 503 650 | |
| 3 000 SCA | 318 600 | |
| 3 000 Skanska | 399 900 | |
| Summa aktier | 2 576 600 | |
| Värdepappersfonder | | |
| Nordea fonder | | |
| Europafond | 322 304 | |
| Totalt Summa Kronor – Marknadsvärde | 2 898 904 | |
| Motsvarande värde vid föregående räkenskapsår utgång och innehåll uppgick till | | 3 209 123 |

10. FÖRUTBETALDA KOSTNADER, UPPLUPNA INTÄKTER

| | |
|---|----------------|
| Förutbetald försäkringspremie. Länsförsäkringar | 70 314 |
| Upplupna bidrag. ESF-projektet Grön Helhet | 604 889 |
| Upplupna lönebidrag. Arbetsförmedlingen | 15 026 |
| Upplupna bidrag. Länsstyrelsen Västernorrland, företagsutveckling | 98 700 |
| Upplupna intäkter. Hyra, logi och samtal | 19 960 |
| Upplupen intäkt. FORA försäkringar | 408 |
| Upplupna kollektor. | 31 504 |
| | 840 801 |

11. FÖRÄNDRING av EGET KAPITAL

| | Reservfond | Balanserat resultat | Årets resultat |
|---|------------|------------------------|-------------------|
| Belopp vid årets ingång | 410 000 | 2 053 119 | 716 940 |
| Retroaktiv omräkning av fel i ingående balans, avser kortfristig skuld | | - 124 000 | |
| Disposition av föregående års resultat | | 716 940 | - 716 940 |
| Årets resultat | | | - 327 609 |
| | | <hr/> | <hr/> |
| Belopp vid årets utgång | 410 000 | 2 646 059 | - 327 609 |

12. LÅNGFRISTIGA SKULDER

Förfallotid senare än 5 år efter balansdagen

Del av långfristiga skulder till kreditinstitut avseende fastighetslån som skall betalas efter fem år.

| | |
|-----------|-----------|
| 10 12 31 | 09 12 31 |
| 7 587 150 | 7 822 328 |

13. UPPLUPNA KOSTNADER KONCERNFÖRETAG

Förlusttäckning Måviken Rehabiliteringscenter AB
Borgensåtagande

| | |
|---------------|---------|
| 565 074 | 0 |
| 30 000 | 0 |
| <hr/> 595 074 | <hr/> 0 |

14. STÄLLDA SÄKERHETER

För skulder i kreditinstitut

Fastighetsinteckningar
Aktiedepå

| | |
|-----------------|-----------------|
| 9 477 700 | 8 377 700 |
| 0 | 731 072 |
| <hr/> 9 477 700 | <hr/> 9 108 772 |

15. UNDERSKRIFTER

Härnösand 2011 06.28



Staffan Salmonsson
Ordförande



Britt-Louise Agrell

Tuulikki Koivunen Bylund



Thomas Lindstein

Lena Lindström



Ninni Smedberg
Direktor



Inger Silfverdal

Hafnah Oldenmark

REVISORPÅTECKNING

Min revisionsberättelse har avgivits den 2011-07-15



Anita Österholm
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till styrelsen i

Stiftelsen Vårsta Diakonigård

Org nr 888000-0958

Jag har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Stiftelsen Vårsta Diakonigård för år 2010. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra mig om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen, om skäl för entledigande föreligger eller om någon styrelseledamot på annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Härnösand den 15 juli 2011

Anita Österholm
Auktoriserad revisor

Korta historiska glimtar

fortsättning från sid 2:

1986 startade Vårsta Aktivitetsgård och har delat huvudmannaskap mellan Västernorrlands läns landsting, Härnösands kommun och Vårsta. Dagverksamhet erbjuder gemenskap och meningsfulla uppgifter till människor med psykosociala handikapp. Sedan 1997 drivs denna verksamhet som en egen stiftelse, Fiskekro-ken, med samma huvudmän som vid starten. Man har också flyttat verksamheten från Vårsta till egna fastigheter.

1990 startar Svenska kyrkans familjerådgivning i ett samarbete med först Härnösands Domkyrkoförsamling och sedan Härnösand stift. Den vänder sig till par och familjer, som drabbats av svårigheter i sina relationer. Detta arbete har sedan under åren expanderade. 2001 utformades ett nytt samarbete mellan varje enskilt kontrakt, dvs Sundsvall, Kramfors samt Sollefteå där verksamheten bedrivs på uppdrag av Sollefteå kommun. 2006 öppnade en mottagning i Örnsköldsvik där samarbetet är ekumeniskt och 2009 kommer en mottagning i Östersund att öppnas.

1997 startar "Trädgårn", som är ett arbete som initierades av Vårsta Diakonigård och Härnösands Domkyrkoförsamling. I ett samarbete med Härnösand kommun vill man ge möjlighet till en öppen verksamhet och café, med möjlighet till viss sysselsättning för personer som har svårigheter att komma ut på arbetsmarknaden. Vårsta Diakonigård lämnade detta samarbete år 2000. Det drivs fortfarande som ett samarbete mellan Domkyrkoförsamlingen och Härnösand kommun.

1997 startar Svenska kyrkans kris- och katastrofcentrum med ett nationellt uppdrag. I uppdraget ingår utbildning, att följa utveckling och aktuell forskning, metodutveckling samt att utveckla kontakter i samarbete med myndigheter och organisationer inom området. Inom detta arbete har också ett samarbete med SOS Alarm utvecklats och från och med 2005 är Vårsta Diakonigård och SOS Alarm partners.

2006 handikappanpassas och renoveras hela konferensanläggning och det innebär att antalet gäster till både konferensen och matsalen (där dagens lunch serveras) ökar stadigt. Ny familjerådgivningsmottagning öppnar i Örnsköldsvik.

2008 blir Vårsta konferens och hotell samt kök och matsal Svanenmärkta. Restaurangen blir den första norr om Stockholm. Byggandet av Vårsta trädgård inleds.

2009 Vårsta trädgård med klostertema invigs och vi inleder arbetet med grön rehabilitering, Grön helhet. En ny familjerådgivningsmottagning öppnas i Östersund.

2010 Behandlingshemmet Måviken rehabilitering AB tas över och drivs i samarbete med EFS fastighetsbolag AB.

Sammanställning: Ester Nilsson
och Ninni Smedberg.


Verksamhetsidé


Vårsta Diakonigård är en öppen mötesplats, inriktad på utbildning, kompetensutveckling och förebyggande insatser, där var och en ges möjlighet att lära och växa som människa och kristen.

Vårsta Diakonigård är en ideell stiftelse, som behöver såväl ekonomiskt stöd som förbön och personligt engagemang.

Tack för att du stödjer Vårstas verksamhet genom

 Församlingar, syföreningar, grupper och enskilda kan ge anslag och ekonomiska bidrag.

 Församlingar kan ta upp församlingskollekt.

 Gåvor i samband med högtider välkomnas till Vårsta Blomsterfond, PlusGiro 57 53 47-0

 Testamenten

| | | |
|-------------------------------|----|------------|
| Stiftelsen Vårsta Diakonigård | pg | 7 79 26-4 |
| Stiftelsen Vårsta Diakonigård | bg | 185-1377 |
| Vårsta Blomsterfond | pg | 57 53 47-0 |
| Vårsta Diakonkår | pg | 71 43 16-7 |



www.varsta.se

Lönegrensgratan, Box 134, 871 23 Härnösand

Tel 0611-127 11. Fax 0611-271 65

E-post: info@varsta.se Till personal: fornamn.efternamn@varsta.se